

Valoració de l'Escola Cristiana de Catalunya

10è Conveni col·lectiu autonòmic de l'ensenyament privat de Catalunya sostingut totalment o parcialment amb fons públics (2010–2014)

Unes circumstàncies excepcionals

La valoració d'aquest 10è Conveni no es pot fer sense emmarcar-la en un context i tenint present algunes circumstàncies definitòries i determinants per al sector:

1. Les **característiques del concert educatiu** com a model de sosteniment de l'ensenyament amb fons públics, amb les obligacions sobre les titularitats que en constreixen la capacitat de maniobra econòmica i l'existència del sistema de pagament delegat pel qual l'administració assumeix l'abonament directe de la retribució a bona part del professorat del sector.
2. L'existència d'uns **acords d'analogia retributiva** vigents, signats per l'administració educativa, els representants sindicals i els representants de les titularitats, que vinculen les retribucions del professorat dels centres concertats a les retribucions dels seus homònims dels centres públics.
3. Les excepcionals circumstàncies que el sector està vivint a causa de **la crisi econòmica global** i de la important **disminució dels recursos públics** dedicats a l'ensenyament.

Una clara manifestació d'aquests condicionants són les diverses disminucions salarials i canvis en determinades prestacions i millores socials que afecten al professorat dels centres concertats i que es deriven de disposicions dels governs de l'Estat i de la Generalitat.

Davant d'aquesta situació -i amb un conveni finit el 2009 i a punt de perdre'n l'eficàcia pels canvis en la norma de l'ultraactivitat-, des de l'Escola Cristiana de Catalunya, i específicament des de l'APSEC com a representant dels titulars d'escoles cristianes, s'ha maldat per subscriure un nou conveni que doni la mínima estabilitat que el sector necessita.

El contingut del conveni signat

El conveni signat contempla algunes modificacions de caràcter tècnic o d'ajustament als canvis que s'han produït en la legislació. A banda d'aquestes modificacions, el més rellevant es pot agrupar en els següents quatre blocs:

1. Vinculació de les taules salarials del professorat als mòduls de concert

Una de les característiques del 10è Conveni és la **remissió de les taules salarials del professorat als mòduls de concert**, que al seu temps -i pel que fa al professorat- estan condicionats pels pressupostos de la Generalitat i pels acords d'analogia esmentats.

De fet, això **no és cap novetat**, ja que suposa **deixar plasmat en el conveni allò que en realitat ha succeït des de fa més de 20 anys**. Cal recordar que, al pacte de l'any 1996, ja s'acordà fixar la retribució del personal docent finançat amb recursos públics conforme les equivalències dels imports rebuts pels funcionaris. I, a l'acord de l'any 2001, les parts signants establiren fixar les retribucions d'acord amb el mòdul econòmic dels concerts educatius aprovat anualment pel Departament; és a dir, vinculant salaris a mòduls anuals.

Evidentment, això suposa situar el tema fora de la negociació entre titularitats i sindicats, però així ha estat -de fet i de dret- des que existeix l'escola concertada, i és una de les servituds del model acceptada explícitament per totes les parts signants dels acords d'analogia (sindicats i entitats patronals).

En moments d'incertesa, sembla molt més oportú que el text reflecteixi la realitat que no pas mantenir equívocs.

2. Premi de fidelitat

En virtut de la situació generada per l'Acord de Govern dictat, **el conveni suspèn el pagament per al professorat, no així per al personal no docent, i remet a un proper conveni la resolució de la qüestió.**

Des que es van posar en marxa els estadis com a nou complement retributiu per al professorat, quedava clar que el manteniment del premi de fidelitat grinyolava, tant pel fet que s'estava retribuïnt de manera reiterada el factor *antiguitat* com per no encaixar plenament en els acords d'analogia.

3. Incrementos salarials per al personal no afectat per l'analogia

Tot i les dificultats del moment, s'ha fet un esforç per fixar increments salarials a tot el personal no afectat pels acords d'analogia retributiva i que, a més, coincideix amb persones amb retribucions més baixes.

Així, el 10è Conveni contempla uns **incrementos salarials per al PAS i el personal de les llars d'infants** de: un 3% per a l'any 2012; un 3% per a l'any 2013, i un 2% per a l'any 2014. Pel que fa als **docents que treballen en els nivells de batxillerat sense concert**: un 1% per a l'any 2013 i un 1% per a l'any 2014.

4. Altres millores

Per evitar equívocs o possibles situacions d'abús, **s'explicita en el conveni en quines condicions cal considerar el pati com a temps lectiu per al professorat.** Condicions que ara per ara es donen per als nivells d'Infantil i Primària i per als docents que n'exerceixin la vigilància efectiva.

S'estableix una **jornada lectiva per al professorat d'ESO igual en tots els centres.**

Es redueix la jornada laboral del PAS, que en còmput anual serà de 1.540 h/any.

Valoració final

La negociació d'aquest conveni ha estat especialment llarga i laboriosa. Al final, la signatura ha estat unànime per la part dels titulars i molt majoritària per la part sindical, ja que l'han signat USOC i UGT, que són el primer i el segon, respectivament, en representativitat, i en queda fora CCOO, que és el més minoritari dels tres. Ateses aquestes dificultats **és molt d'agrair la tasca dels negociadors, i cal felicitar-nos entre els signants per l'esforç realitzat i l'alt grau de responsabilitat per tots mostrat.**

Pel que fa als resultat entenem que, des d'una lectura descontextualitzada, poden no satisfer algú però **si tenim presents les circumstàncies que anunciàvem a l'inici, el resultat és molt positiu.**

El sol fet de tenir un conveni vigent i mínimament actualitzat és **una garantia per als treballadors** davant la situació de buit que es podria generar amb la finalització de l'ultraactivitat, i per als titulars és el **mecanisme per aturar una judicialització de les relacions laborals** en el sector que començava a ser creixent, no beneficiava ningú i suposava la distracció d'energia i recursos.

Per tot plegat creiem que, malgrat tot, la signatura del 10è conveni és una bona notícia per al sector.

Barcelona, març de 2013.